



Gépészmérnöki és Informatikai Kar

Minőségfejlesztési Terv

2017

Készítette: A Gépészmérnöki és Informatikai Kar
Minőségbiztosítási és Értékelő Bizottsága

A Gépészmérnöki és Informatikai Kar elkötelezett a kar tevékenységének elismertségét megalapozó oktatói és hallgatói minőség megtartása és folytonos továbbfejlesztése mellett. A minőség megtartása és fejlesztése érdekében készül a jelen minőségfejlesztési terv is. Feladatainkat az ESG szempontjai és a kari kiválósági modell (EFQM) mentén jelöljük ki.

Vezetés és stratégia

A kar oktatási és kutatási tevékenységi körének áttekintése és olyan módosítási javaslatok megtétele, melyek a humánerőforrás gazdálkodást és a gazdaságos működést elősegítik.

Cél: a humánerőforrás-gazdálkodás fő irányainak kijelölése

Határidő: folyamatos

Felelős: dékán, általános dékánhelyettes

Folyamatok

A szervezeti önértékelés előkészítése.

Felkészülés az intézményi akkreditációra.

Duális képzési forma kiterjesztése az MSc szakokra.

Cél: a szervezeti önértékelés gördülékeny lebonyolításához szükséges anyagok áttekintése, rendszerezése

Határidő: 2017. június

Felelős: kari vezetés, szakfelelősök, Minőségbiztosítási és Értékelő Bizottság

Cél: az intézményi akkreditációhoz szükséges kari anyagok áttekintése, rendszerezése

Határidő: 2017. december

Felelős: kari vezetés, Minőségbiztosítási és Értékelő Bizottság

Erőforrások

A kar pályázati aktivitásának megtartása, lehetőség szerinti fokozása. Az eredmények oktatási célú hasznosítása.

A kari K+F+I tevékenység erősítése, az ipari partnerekkel való együttműködés intenzifikálása, új partnerek felkutatása.

A kar kutatási fókuszterületeinek meghatározása a rendelkezésre álló humánerőforrás, laborinfrastruktúra, valamint vállalati kapcsolatrendszer alapján.

A kar K+F+I bevételeinek folyamatos nyomon követése, az egyes intézetek bevételtermelő tevékenységének nyilvántartása.

Cél: pályázatokon való aktív részvétel

Határidő: 2017. december

Felelős: kari vezetés, intézet/intézeti tanszékvezetők, vezető oktatók

Hallgatói elégedettség

A bejövő, közbenső és kimenő motivációs felmérések, valamint a kurzusértékelések folytatása, a visszacsatolás erősítése. A DPR felmérések konzekvenciáinak feltárása, a szükséges lépések megtétele.

Cél: A potenciális hallgatóknak, a hallgatóságnak és a végzetteknek a karról, oktatásunkról kialakult véleményének minél teljesebb megismerése a továbblépés irányainak megalapozása érdekében

Határidő: folyamatos

Felelős: kari vezetés, intézet/intézeti tanszékvezetők, Minőségbiztosítási és Értékelő Bizottság

2017. ÉVIMINŐSÉGBIZTOSÍTÁSI ÉS -FEJLESZTÉSI FELADATOK RÉSZLETES ÜTEMTERVE

HÓNAP	TERVEZETT FELMÉRÉSEK ÉS FELADATOK
JANUÁR	Kimenő motivációs értékelés
FEBRUÁR	Kari minőségfejlesztési Terv Kurzusértékelések
MÁRCIUS	Szervezeti önértékelés előkészítése
ÁPRILIS	Szervezeti önértékelés előkészítése
MÁJUS	Szervezeti önértékelés Motivációs vizsgálatok (közbülső), Motivációs vizsgálatok (kimenő), Végzett hallgatói felmérések: DPR A, DPR B, DPR C Nemzetközi hallgatók kurzusértékelése
JÚNIUS	Szervezeti önértékelés Kurzusértékelések Nemzetközi hallgatók kurzusértékelése
JÚLIUS	Kurzusértékelések
AUGUSZTUS	Motivációs és DPR eredmények elemzése Kurzusértékelési eredmények elemzése
SZEPTEMBER	Motivációs vizsgálatok (bejövő)
OKTÓBER	Motivációs vizsgálatok eredményeinek elemzése

NOVEMBER	
DECEMBER	Motivációs vizsgálatok (kimenő)